



ADLER MANAGEMENT
BERLIN-STOCKHOLM

Beratungskonzept

3P

Kurzinformation

Version: 5.0

Hintergrund

Adler Management hat einen komplexen, übergreifenden Beratungsansatz entwickelt, der sowohl schnelle und effektive als auch mittelfristige, nachhaltige Verbesserungen in den Unternehmensabläufen und bei den Beteiligten ermöglichen soll.

Dabei werden komplexe Prozessanalysen und die Kompetenzen der beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter integriert analysiert. Besonderheit ist hierbei die deutschlandweit einzigartige, innovative Möglichkeit der präzisen Bestimmung von Soft Skills der einzelnen Prozessbeteiligten bzw. ganzer Teams.

3P steht für Prozesse - Personen - Potentiale und umfasst damit die nachfolgenden miteinander vernetzten Analysebereiche:

Prozesse - Potentiale

Unser Beratungsteam analysiert und visualisiert zunächst in enger Zusammenarbeit mit den Expertinnen und Experten des Unternehmens den gewählten Prozess mit dem Ziel, einen detaillierten Überblick über die wichtigsten Aktivitäten, Prozessinputs sowie -outputs inklusive der entsprechenden Schnittstellen, aber auch über die benutzten Kennzahlen und Dokumente zu erhalten.

Die anschließende Analyse konzentriert sich auf die Haupthandlungsfelder Verschwendung, Prozessschwankung sowie Über- bzw. Unterforderung. Stärken und Schwächen des Prozesses werden benannt und Verbesserungspotentiale abgeleitet.

In Workshops mit allen betroffenen Funktionen werden daraus Visionen und Soll-Abläufe entwickelt und beschrieben. Die Fixierung von Ressourcen, Terminen und Verantwortlichkeiten erfolgt in Umsetzungs- und Maßnahmenplänen und ermöglicht mit angepassten und angemessenen Kennzahlensystemen während der anschließenden Umsetzungsphase eine hohe Transparenz und präzise Steuerung der Veränderungen.

Nach einer Stabilisierungsphase und erfolgreicher Wirksamkeitsprüfung können die neuen Abläufe standardisiert werden und bilden nun die Grundlage für einen strukturierten und kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Alle Prozessschritte werden durch unser Beratungsteam moderiert und methodisch unterstützt. Die Vorgehensweise ist auf alle möglichen Produktions- und Dienstleistungsprozesse anwendbar und analysiert sowohl Management-, Kern- als auch Unterstützungsprozesse.

Personen - Potentiale

Parallel dazu werden erforderliche Kompetenzen in fachlich-formaler Hinsicht kartiert (Hard Skills) und im Dialog ebenso Anforderungen an soziale, non-formale Kompetenzen erarbeitet (Soft Skills). Dies gilt sowohl teambezogen als auch individuell.

Wir kartieren die vorhandenen fachlich-formalen Kompetenzen und überprüfen, ob diese optimal mit den Prozessanforderungen harmonisieren. Zugleich führen wir mit den einzelnen Prozessteilnehmern oder auch ganzen Teams Assessments von Soft Skills (soziale, non-formale Kompetenzen) durch. Dabei kommt eine farbbasierte Assoziationsmethode zur Anwendung, die unabhängig und neutral die Ausprägung und aktuelle Inanspruchnahme von 15 verschiedenen Soft Skills bei einzelnen Mitarbeitern und / oder für gesamte Teams ermittelt. Wir erkennen hier auch Motivatoren, Stressoren, Bremsen oder Blockaden der einzelnen Mitarbeiter (Auswertung im individuellen Dialog). Diese Methode ist bezüglich der Analytik und Präzision der Ergebnisse weltweit einzigartig (zum Hintergrund und der Methode vgl. beigefügte Information „Color Assessment of Soft Skills“).

Im Ergebnis dieser komplexen und neuartigen Analyse werden Defizite dokumentiert und entsprechende Maßnahmen zur Abhilfe vorgeschlagen. So kann eine optimale Harmonie zwischen Prozessteilnehmer und Prozess sowohl durch Entwicklung von Kompetenzen beim Individuum als auch durch Veränderungen im oder Zuordnungen des Prozesses erreicht werden.

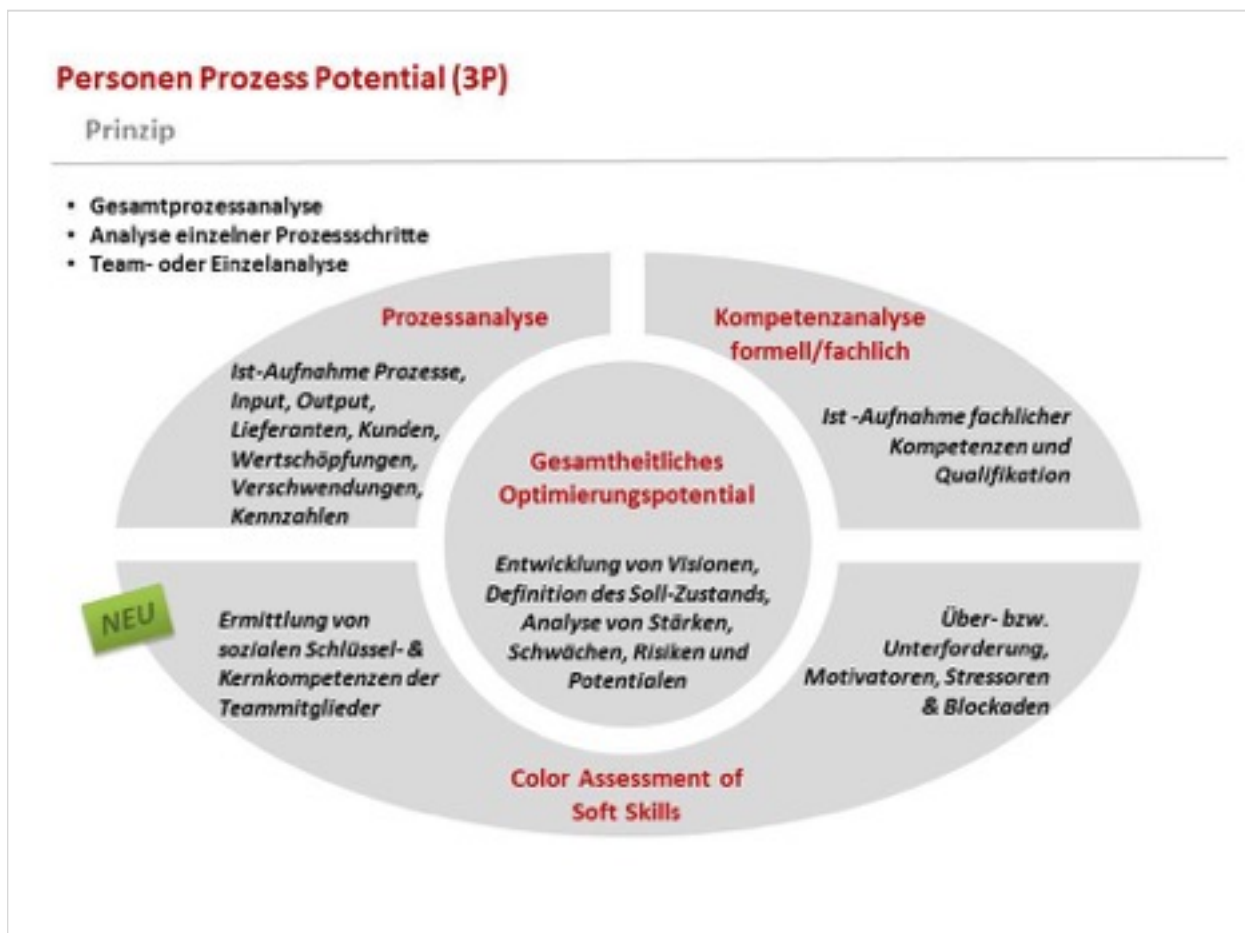


Abbildung 1: 3P Prinzip-Darstellung

Anwendung

Mit dieser Methode wenden wir uns primär an kleine und mittlere Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes und an Einrichtungen mit Analyse-, Entwicklungs- oder Optimierungswünschen bei komplexen Abläufen, in einzelnen Bereichen oder ganzen Systemen.

Beratungsteam

Marco Bünger, Diplom-Ingenieur, langjährige Erfahrung als Führungskraft in mittelständischen Unternehmen (Gesellschafter und Geschäftsführer), zugleich fundierte Kenntnis der Prozesse in mittelständischen Unternehmen des produzierenden Gewerbes als Ergebnis jahrelanger Netzwerkarbeit in der Südbrandenburger Metallindustrie, seit 2013 Beratungen für kleine und mittlere Unternehmen, aktuell Koordination und Umsetzung von HR-Pilots für das Brandenburger Gesundheitsministerium, umfassende Kenntnis und Erfahrung der schwedischen Wirtschaft und Gesellschaft, ausgebildeter Soft-Skills-Consultant.

Dirk Glund, Diplom-Ingenieur, Black Belt (6Sigma) und Auditor für Managementsysteme, langjährige, profunde Kenntnisse in Prozessgestaltung und -optimierung sowie Qualitätsmanagement; Industrieerfahrung in Unternehmen wie BMW, Bosch-Siemens-Hausgeräte, Continental in den USA, Tschechien, China u.a.

Tino Winkelmann, Psychologe, langjährige Erfahrungen in der In- und Outplacementberatung für Unternehmen, bei HR-Entwicklungsstrategien im Bereich Aus- und Weiterbildung sowie Diversity Management, arbeitet individuell in der psychologischen Beratung, besonders „Burnout“-prävention; ausgebildeter Soft Skills Consultant.

Kontakt

Adler Management UG

Dipl.-Ing. Marco Bünger

Streckfußstrasse 31

13125 Berlin

Berlin-Stockholm

Mail: mb@adler-management.eu

Internet: www.adler-management.eu

Telefon: 0179/3966983